

2023 环境 社会与 管治(ESG)报告

中化能源科技有限公司

ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND GOVERNANCE
(ESG) REPORT

目录

CONTENTS

总经理致辞	
关于本报告	
经理办公会声明	

走进中化能源科技

公司简介	05
企业文化	06
利益相关方沟通	07
实质性议题分析	08

01 责任运营

公司治理	11
廉洁经营	12
合规风控	13
党建强基	13
知识产权保护	15
信息安全管理	16

02 助力建设绿水青山

环境管理	19
气候变化应对	21
排放物管理	23
资源使用管理	25
绿色运营	25

03 产品与服务质量保障

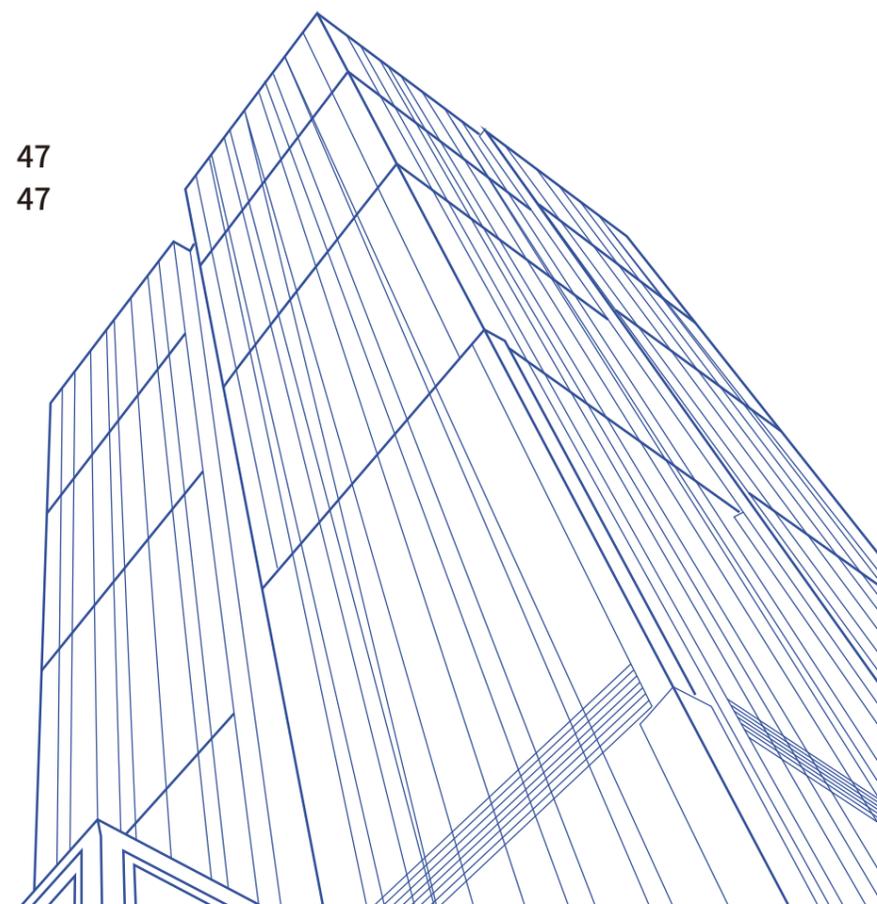
供应商合规管理	29
负责任采购	31
物流服务商管理	32
生产安全管理	34

04 心系员工

合规雇佣	39
员工薪酬福利	40
员工职业发展与培训	40
职业健康与安全	42
员工关爱	43

05 回馈社会

乡村振兴	47
教育帮扶	47



↑ 总经理致辞



2023年,中化能源科技有限公司在各方的支持与关爱下,取得了显著的业绩。我们依托科技创新,不断深化能源领域的研发与应用,为客户提供了高效、环保的解决方案。在此过程中,我们不仅实现了业务的稳步增长,还积极履行了企业的社会责任,推动了行业的可持续发展。

这一年,我们积极推动数字化转型创新,采购供应链SCM平台完成一期建设、二期优化及中化能源全级次推广;协同支持中化石油销售完成管服平台项目建设,系统平台进入运维期;中化工油气销售公司自营业线上线数字化销售系统;对外持续协同支持中化能源下属企业数字化建设,对内提升产研资源利用效率;自主研发的“化小碳”绿色低碳管理平台,成功入选上海市2023年度第一批工业通信业碳管理试点企业名单。

这一年,我们积极为中化能源内部业务提供共享支持,以泉州石化为试点,向山东各炼厂拓展集采服务范围;向工程类、服务类拓展集采业务方向。在成本、交付质量、阳光采购等方向取得显著成效;支持中国中化重点排放单位履约服务;“壹化网平台线上交易服务”、“碳达峰、碳中和综合解决方案”获得“中化内部供应商”资质认证,列入《中化内部优势产品目录》。

这一年,我们持续进行创新孵化,2022年起聚焦民营油站推广的数字SaaS产品,通过与优质合作伙伴合作探索多种推广途径;创新推出国内成品油航运运价指数,旨在推动国内油品航运市场的标准化建设;开展国际可再生能源电力证书开发及交易管理服务,开拓碳产业科技首单海外项目咨询服务;首次牵头承担国家部委重点课题研究。

展望未来,中化能源科技公司将迎来更多的机遇与挑战。在今后的发展中,我们将加强以下几个方面的工作:

一是深化客户服务,提升品牌影响力:我们将进一步完善客户服务体系,提升服务水平。通过提供差异化的解决方案,满足客户的个性化需求、增强客户黏性。同时积极参加行业交流活动,提升公司在国内外市场的知名度和影响力。

二是推动绿色低碳发展助力生态文明建设:我们将继续积极参与国家节能减排项目,努力降低企业自身和客户的碳排放。同时倡导绿色办公低碳生活等理念,营造节约环保的企业文化。

三是强化人才队伍建设激发企业活力:我们将进一步优化人才结构,吸引更多优秀人才的加入。通过建立健全人才培养机制和激励机制,激发员工的创造力和潜能。同时加强团队建设与沟通协作,营造积极向上的工作氛围,提升企业整体执行力。

四是持续推进数字化转型:我们将进一步深化数字化转型战略,将数字化技术广泛应用于各个业务领域。通过数据驱动的决策,智能化的运营管理,自动化的生产流程等手段提升企业运营效率和市场竞争力。同时加强与数字技术伙伴的合作与交流,不断拓展数字化转型的广度和深度。

道阻且长,行则将至。能源科技将坚持“创新、数字、绿色”的特色,全力贡献卓越运营管理体系建设,为中国中化、中化能源成为行业领先、受人尊敬的企业而奉献力量。

中化能源科技有限公司总经理



关于本报告

报告范围

披露范围涵盖了中化能源科技有限公司及下属公司在履行经济、环境、社会和公司治理方面责任的信息。我们期望通过发布社会责任报告的方式，加强与利益相关方的沟通，凝聚共识，促进可持续发展。报告时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及完整性，部分内容有所延伸。

发布周期

年度报告

编制依据

《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》
香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》

数据来源

本报告所使用的信息、数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告、财务报告或公开文件，以及经公司各职能部门统计与汇总的ESG实践信息。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中“中化能源科技有限公司”也以“能源科技公司”“公司”“企业”“我们”来表示。

汇报响应原则

重要性原则:我们按照联交所《环境、社会及管治报告指引》要求，已开展利益相关方参与及重要议题识别，并参考识别的结果界定报告内容与范围。具体内容参见本报告“利益相关方沟通和关键议题重要性评估”。

平衡性原则:本报告客观披露正面及负面信息，确保内容不偏不倚的呈报本报告期内公司的ESG表现。

量化原则:报告涉及数据的覆盖范围与计算方法皆已于报告中进行标注。

一致性原则:本报告每年报告披露范围并无重大调整，使用一致的披露统计方法。

经理办公会声明

中化能源科技有限公司高度重视可持续发展管理工作，结合本集团的运营现状及香港联交所的相关环境、社会及管治要求，建立了有效的环境、社会及管治(ESG)管理机制，形成了层次清晰、分工明确的ESG治理结构。公司定期对环境、社会及管治议题重要性进行评估，评估过程和结果将在公司年度环境、社会及管治报告“利益相关方沟通和关键议题重要性评估”章节披露。

本公司管理层负责跟进环境、社会及管治战略政策和目标的实施进度，确保各业务环节的操作执行符合公司各项制度要求，推进社会责任理念与公司发展战略和经营管理融合；本公司质量健康安全环保部为牵头部门，负责组织协调各相关部门开展社会责任工作，各部门负责贯彻落实相关工作。

走进中化能源科技

智慧能源好伙伴

科学至上 / 求真 / 求是 / 求变 / 求进



公司简介

中化能源科技有限公司隶属于中国中化，是中化能源数字化创新和转型的建设者、共享业务的支持服务中心以及创新型业务的孵化器。

目前，中化能源科技打造了壹化网、管服、碳资产、集采四大业务平台，以工业互联网、大数据、区块链等技术为支撑，以数字科技技术与SaaS平台为核心，向石油化工产业链提供线上交易、物流、物资采购、油站管理服务、金融、技术等增值服务。同时，公司秉承绿色低碳发展理念，积极探索发展碳资产开发经营管理业务、低碳发展及绿色咨询等相关业务，优化碳资产配置，控制和减少温室气体排放，努力实现碳达峰和碳中和目标愿景。

公司成立以来，获得了国家高新技术企业认定以及多项ISO资格认证。同时，“小化加油”油站综合服务系统上榜国资委评选的国有企业数字化转型典型案例。面向未来，中化能源科技将遵循“科学至上”理念，持续打造“创新、绿色、数字”的石化生态圈。

企业文化

愿景：智慧能源好伙伴

使命：科技改变能源

价值理念：科学至上，求真，求是，求变，求进

关键词：创新、绿色、数字

员工行为准则：诚信、专业、创新、合作

利益相关方沟通

我们将主要利益相关方确定为政府及监管机构、股东、客户、员工、供应商及合作伙伴，深化理解各利益相关方的要求，通过网站、会议、报告、活动等渠道和方式予以回应并保持沟通。

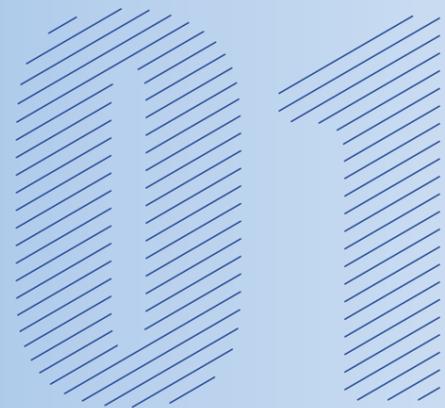
利益相关方沟通及关注议题汇总

利益相关方	主要关注议题	回应反馈机制
政府及监管机构	合规运营 商业道德 反腐倡廉 社区贡献	信息披露 视察接待 年度报告
股东及投资者	经济效益 合规风控 公司治理 商业道德	股东大会 定期报告 信息披露
客户	产品及服务质量 隐私保护	客户满意度调查
员工	员工薪酬福利 职业健康与安全 发展和培训机会 人文关怀	员工满意度调查 员工活动 员工培训 职工大会
供应商及合作伙伴	供应链管理 诚信履约 公平合作	供应商考察 业务沟通会议 公开招标
社区	帮扶弱势群体	公益活动

重要性议题识别与分析

我们以全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)为依据,对标国际先进企业社会责任议题的披露情况,基于本公司的业务特点,识别和筛选出公司本年度的ESG重要性议题。并面向利益相关方开展问卷调查,根据反馈结果进行ESG重要性议题分析,结果如矩阵所示。





责任运营

Responsible operations

良好的治理体系和治理能力是公司稳健发展的基础。中化能源科技持续完善公司治理架构,牢固树立合规管理理念,不断提高风险防控能力,恪守高标准的商业道德。

- 公司治理
- 廉洁经营
- 合规风控
- 党建强基
- 知识产权保护
- 信息安全管理



公司治理

治理概况

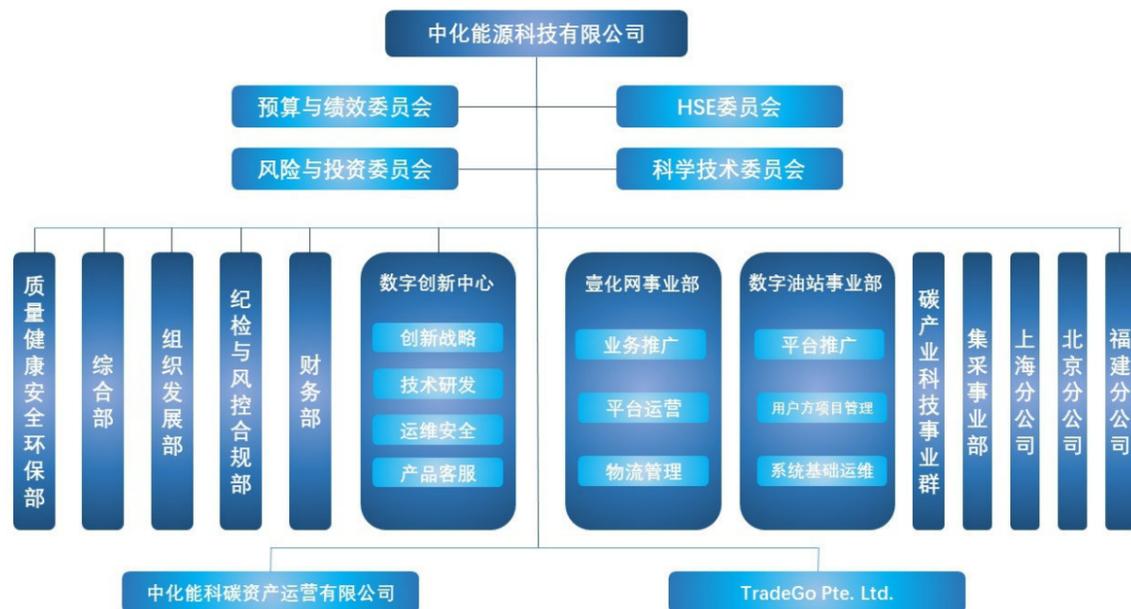
公司严格按照《中华人民共和国公司法》等有关法律法规的要求,修订公司治理制度,并结合实际经营不断建立健全公司的合规管理体系及完善相关制度,保障公司商业活动的合法化、规范化。

经理办公会:

总经理办公会是总经理履行职责,对总经理职责内的重要事项及其他重要事项进行集体研究的工作机制。总经理办公会实行集体议事的会议制度,出席人员为能源科技公司领导班子。各事业部/部门负责人可根据需要列席会议。

党总支委员会:

公司党总支委员会是设在能源科技公司的党的领导机构,在公司发挥领导作用。党总支委员会设书记一名,其他党总支委员若干名,设立主抓企业党建工作的专职副书记。公司依据《中国共产党章程》、《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》等党内法规以及《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》、《中国中化党组工作规则》、《中化能源股份有限公司党委工作规则》等指导文件,结合公司实际,制定了《中化能源科技有限公司党总支委员会工作规则》。



截至报告期末,公司共有经理办公会4人,党总支委员会4人。

报告期内,召开经理办公会38次,党总支委员会38次。

廉洁经营

公司高度重视党风廉政建设,严格遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》《中华人民共和国审计法》等相关法律法规,制定了《中化能源科技有限公司廉洁从业规定》等规章制度。

报告期内:公司通过通过纪检合规半月谈、党规党纪微课堂、阵地“你问我答”平台进行公开廉洁宣教106次,利用节假日通过党规党纪微课堂内部宣教6次,在中秋、国庆假期节前向全员发送节日廉洁海报3张。组织公司法律合规相关培训12次,切实提高全员廉洁合规自律意识,保障各业务稳健运行。

案例 招采领域廉洁合规主题座谈会

公司纪检机构为业务人员分享了党风廉政建设和反腐败工作形式,强调中国中化“八项禁令”、合规业务、廉洁合规从业等相关要求,集采事业部与商务执行部领导纷纷发言表示,抓业务就要抓廉洁,清廉守规是业务发展的基石,合规管理是企业长远发展的必由之路。



合规风控

内控体系覆盖

为加强和规范内部控制,公司制定《内部控制管理办法》《内部控制评价管理办法》,明确内控管理体系建设与评价规范,以建立内控管理职责、规范工作流程,提升内控管理为导向,通过对内部控制体系设计、内控制度、内控执行、内控监督等开展评价,组织内控缺陷整改,将内控管理纳入绩效考核等方面工作,逐步完善顶层设计和流程关键节点控制,切实提高公司整体经营管理水平和风险防范能力,促进公司高质量可持续发展。

强化风险管理

中化能源科技着力完善企业风险管控流程和机制,不断提升风险管理能力。公司制定《全面风险管理办法》等各项风险管理制度,坚持风险管理工作原则,通过风险识别、风险评估与分析、风险处置等管理流程及工具等方法,明确规范和指导相关风险监控工作。公司层面成立了风险与投资委员会,加强内部控制、风险防控,促进公司健康、可持续发展,为实现公司战略目标提供保障。

案例 举办学习党的二十大精神遵义专题培训班

按照年初制定并发布的《能源科技公司2023年党员教育培训学习计划》,组织公司党总支班子成员、党员、中层管理者共计54人赴遵义开展学习贯彻党的二十大精神专题培训班。此次培训期间共开展了2次专题辅导授课和2次现场教学,并穿插了激情特色教学,参与人员多形式、深层次学习、领会了党的二十大精神、长征精神和遵义会议精神的丰富内涵。培训期间,在红军山举行“双带头攻坚”党建主题实践活动授旗仪式,以遵义会议精神和革命先烈的英勇故事激励党员、干部传承伟大建党精神,带头攻坚克难。



党建强基

能源科技公司党总支成立于2021年12月,目前下设5个党支部,党员(含预备党员)共57名。中化能源科技有限公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,加强政治建设,注重党建与生产经营的紧密融合,融入中心、服务大局,以高质量党建引领企业高质量发展。2023年,我们一方面扎实推进党建重点工作,另一方面,全面做好党建专项工作,使党建工作的作用充分体现在科技公司经营管理的过程和结果上,真正做到党建与业务经营互融互促。



案例 持续深化“红色发光体”阵地品牌建设

深化落地“一队一策上山会”作为“红色发光体”阵地品牌建设的重要抓手，将企业文化建设与公司创新发展相融合，构建文化“光和热”的软实力，用文化凝聚共识、团结力量、振奋精神。3月份，面对集采团队面对的团队专业力量和专业化水平亟待提升、业务发展战略需尽快全员共识的问题，通过盘点诊断，开展了针对集采团队的“上山会”活动——集采团队组织诊断及能力建设提升专项行动，此举有效增强了集采团队成员的交流，提升了员工工作的积极性和向心力。活动后，面向全公司发布“一队一策上山会”活动指南。8月份，在管服团队开展“一队一策上山会”活动，聚焦管服外部市场开拓开展一场“硬核”团队学习。



↑↑ 知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等法律法规，制定并根据需要修订《公司知识产权管理办法》等规章制度，为知识产权的申请和使用提供规范化指导，在保护自有知识产权的同时，避免侵犯他方知识产权。

报告期内：公司新增授权专利总1件
新增申请专利4件
截至2023年底，公司累计持有有效授权专利22件



↑↑ 信息安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《信息安全等级保护办法》等法律法规，定期对公司的网络系统进行安全检查和评估，及时发现和解决潜在的安全隐患，确保网络系统的安全稳定运行。

案例 数字安全星期四

为践行FORUS体系，提高数字安全应急处置工作水平，公司按时开展“数字安全星期四”活动，数字创新中心在每周四联合各业务部门开展系统遭受攻击应急演练，共计开展5次应急演练，加强了公司业务系统的安全保障工作，建立健全了木马后门事件的应急处置机制，最大程度降低木马后门事件可能造成的损害和危害。





助力建设绿水青山

Assist in the construction of green mountains and clear waters

中化能源科技围绕“双碳”战略目标,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,严格遵守法律法规以及相关行业要求,制定环境管理相关制度。致力于减少运营过程中对环境的影响,减少企业的温室气体排放,并制定碳中和目标,以实现可持续发展。

- 环境管理
- 气候变化应对
- 排放物管理
- 资源使用管理
- 绿色运营



环境管理

为了明确公司在生产经营活动中的环境保护要求,根据《中华人民共和国环境保护法》等环境保护法律法规,制定了《中化能源科技有限公司环境保护管理办法》。遵守国家有关环境保护的法律、法规和标准、规范要求,贯彻执行保护环境的基本国策,坚持“以人为本、环保优先、预防为主、综合治理”,构建环境保护长效机制,持续改善能源科技的环境表现,努力实现“零污染”的目标。

根据《中国中化碳达峰行动方案》,到2025年万元产值综合能耗相对2020年下降15%,万元产值碳排放量相对于2020年下降18%,公司产业结构和能源结构调整优化取得明显进展。到2030年,公司碳排放量达峰值,低碳发展阶段性目标全面实现;万元产值综合能耗进一步下降,重点耗能业务能效达到国内领先水平。能源科技公司将支撑中化能科碳资产公司完成相关的低碳发展目标。

体系认证

企业进行体系认证是世界性趋势,是参与国际贸易、提高自身竞争的自觉要求,也是遵法守信、诚实负责的重要表现。能源科技注重公司规范化治理,近年来尤其重视企业在环境管理方面的规范运营。公司目前通过了多项体系认证,包括ISO14001环境管理体系。



员工培训

能源科技公司积极开展员工培训,提升员工的环境管理意识及政策解读能力。

案例 《国家碳达峰、碳中和政策与行动》培训课程

为积极应对气候变化、推动绿色低碳发展、落实碳达峰及碳中和目标,同时,响应全社会倡导的绿色发展理念,强化绿色低碳意识,碳产业科技事业群联合健康安全环保部及组织发展部,开展“业务大讲堂”第9期培训课程,课程主要内容包括全球气候变化及绿色低碳转型、中国低碳发展新理念与新目标以及落实碳达峰碳中和目标的行动及路径。



绿色环保活动

能源科技公司积极组织绿色环保活动,提升员工绿色环保意识。

案例

2023年7月10日,为全国第33个节能宣传周,为大力倡导绿色低碳生产生活方式,积极营造节能降碳浓厚氛围,健康安全环保部、碳产业科技事业群在开展“个人碳积分大比拼”活动,促进员工分享节能降碳实践。并将全国低碳日设为能源科技公司“无车日”,倡导全体员工选择公共交通、骑行等绿色出行方式。公司共97人响应号召,参与本次活动。根据碳产业科技事业群的数据核算结果,“无车日”活动较平日员工驾车出行减少二氧化碳排放量约为319.73kg,相当于80棵树一年的二氧化碳吸收量。

气候变化应对

气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇。能源科技积极识别气候风险，并拥抱气候机遇，能源科技按照实体风险和过渡风险识别出以下风险项：

实体风险	是否相关	理由
热浪	是	于热浪侵袭期间，雇员可能因为极端酷热天气无法通勤或出差。此外，极端高温天气可能给雇员的健康造成一定威胁
水资源压力	否	公司业务不涉及大量水资源使用，因此公司所面临的缺水风险较低，因此水资源压力未纳入风险因素
海平面上升	是	海平面上升是气候变化的长期趋势，海平面上升可能迫使位于沿海地区的业务搬迁至内陆地区，由于能源科技不涉及沿海基础设施，且长期的海平面上升趋势难以量化管理，因此海平面上升未纳入风险因素
洪灾	否	于极端降雨天气，可能导致洪灾发生。洪灾频率增加可能导致财产或设备损坏而停业，雇员可能无法通勤上班，本公司业务或受影响

过渡风险	是否相关	理由
政策及法律	是	北京、上海等城市可能实施更加严格的气候政策。此外，中国中化集团可能面临国资委相关监管要求，这可能增加经营成本
声誉风险	是	未能履行相关气候变化政策或实现绿色转型可能带来相关声誉风险
市场技术风险	否	本公司并非能源密集型，较难以较低排放的产品或服务替代现有产品及服务，因此市场及技术风险未纳入考量

减碳机会识别

本公司所涉及碳排放源主要为用电，因此本公司的减碳机会主要存在于办公室场景，相关减碳机会已列出，详见下表：

减碳领域	减碳机会
建筑和采购	建造办公楼或购买新设备时要考察其能源效率
照明	使用节能灯或可充电灯管代替普通的灯泡 离开办公室或工作间时要关灯 安装时间或照度控制器来控制公共区域的照明 使用新的、更高效的灯罩 白天少开部分照明灯具
复印机	复印机和其他耗能设备在下班时间要关机或用定时器控制 启用节能模式 避免不必要的打印和复印 双面复印和打印
水	避免漏水 循环使用冷却水
供热、通风、供冷	空调房间不要通过开窗来降温，通过温控器调节温度 空调房间温度夏季不低于26度，冬季不高于20度 窗户使用遮阳措施来降温 使用高效的供热、通风和供冷系统 供热、通风和供冷系统实用高效的控制系统 使用定时器或其他措施来控制间断运行的设备
电	使用定时器或其他措施来控制用电设备
门窗	门窗密闭良好，防止热量损失 门窗保持常关状态
垃圾分类和回收	按所在地要求做好垃圾分类及回收
电脑及其他办公设备	员工离开办公室前应关闭电脑等办公设备 在设备上启用节能模式 使用平板显示器和低耗能办公设备 拔下不用的手机充电器或其他充电设备

环境机遇

碳市场机遇:能源科技下设碳资产运营有限公司,加强整体碳资产管理,积极参与碳排放权交易市场建设,为中化内外部提供碳资产管理及绿色咨询等相关服务。

绿色技术机遇:充分发挥科技创新的驱动和赋能作用,能源科技公司积极探索绿色减排技术,以节能降碳技术赋能油气产业链,朝着健康绿色、安全可持续发展的方向。

绿色合作机遇:秉承开放合作理念,深化互联网行业绿色发展交流合作,优化和提升产业链结构,携手推动行业碳达峰、碳中和目标的实现。

数字化转型机遇:国资委日前发文明确,推动互联网、大数据、人工智能、5G等新兴技术与绿色低碳产业深度融合。‘十四五’期间将更加注重数字化技术对工业绿色发展的引领作用,从夯实数据基础、加快数字化改造、培育应用场景三个方面,推动数字经济的新优势转化成为工业绿色低碳转型的新动能。

排放物管理



能源科技严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等所在国家或地区的法律法规。能源科技隶属于中国中化,是中化能源板块下科技互联网公司,致力于推动网络科技与石化行业深度融合,不属于环境保护部门规定的重点排污企业。

温室气体排放

温室气体排放包括导致气候变化的气体排放,如二氧化碳和甲烷。本议题涵盖与组织活动相关的直接和间接温室气体排放,以及组织活动上下游的其他间接温室气体排放。对石油和天然气行业而言,范围一温室气体排放包括生产过程中燃料的燃烧产生的排放以及加工过程中的排放等,范围二温室气体排放包括炼油、开采活动以及交通运输等,最终使用产品所产生的温室气体排放被归类为范围三温室气体排放,范围三温室气体排放的大部分来自于与建筑、发电和供热、制造和运输有关的燃烧过程。

碳排放量核算:能源科技定期核算自身产生的温室气体排放数据,参考标准为《温室气体核算体系:企业核算与标准》(GHG Protocol),按照运营控制权法,科技公司对其控制的业务范围内的全部温室气体排放量进行核算,对其享有权益但不持有控制权的业务产生的温室气体排放量不核算。

能源科技总部	2021年	2022年	2023年
范围一	不涉及	不涉及	不涉及
范围二	76.92 吨	116.4 吨	93.36 吨
范围三	/	公务产生87.28 吨	公务产生238.93吨

资源使用管理

能源使用



公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规。能源科技建立了完善的能源管理体系,持续深化节能降碳工作。能源科技在生产和运营过程中使用的能源主要是电能,电能主要来源为市政电网,因此在电力获取方面对环境无重大影响。

参 数	普通外购电力消耗量		
	2021年	2022年	2023年
数据值	86.98 MWh	131.63 MWh	161.19 Mwh
数据来源	企业电表抄表记录		

水资源使用

能源科技在经营过程中消耗的水资源主要来源于市政供水,在求取水源方面对环境无重大影响。

绿色运营

绿色转型

能源科技公司的使命是致力于推动网络科技与石化行业深度融合，成为国内领先的能源化工电子商务与数据科技公司，数字化为绿色转型提供发展机遇，绿色转型为数字技术应用提供实践场景。

案例：“化小碳”数字化碳管理平台

从2022年9月开始建设，将在2023年11月底建设完成。团队通过调研相关国家政策、行业现状，并对企业低碳发展现状进行深入分析，结合市场前景和行业发展趋势，经过不断研讨，明确产品需求和研发方向。该系统在功能上打造集碳排放数据管理、碳市场MRV管理、碳市场履约管理、碳预算与碳评价、统计分析、碳资产管理、节能项目管理、碳达峰与碳中和于一体的低碳综合信息管理平台，打通碳数据与业务的协同管理。

团队积极开拓合作渠道，在碳资产管理咨询及交易等领域积累了丰富的客户资源，通过标准化产品加定制化需求，不断开拓外部市场。响应企业更多数字化产品需求，切实解决企业在低碳经济发展中的痛点问题，落地低碳智能化解决方案。

绿色办公

-绿色会议

提倡用线上会议的形式取代不必要的差旅，以减少差旅带来的环境足迹。

-节约用电

宣导人员离开时随手关闭灯光、空调、电脑及其他电子设备，并在办公区域安排人员巡查；倡导制冷不低于26摄氏度，制热不高于20摄氏度，使温度保持在合理区间内以减少能源消耗。

-节约纸张

提倡无纸化办公，通过工作流程电子化来减少纸张消耗，并提倡双面打印。



荣誉奖项

报告期内：公司下属中能科碳资产运营有限公司荣获“IFF全球绿色金融奖·成长奖”。

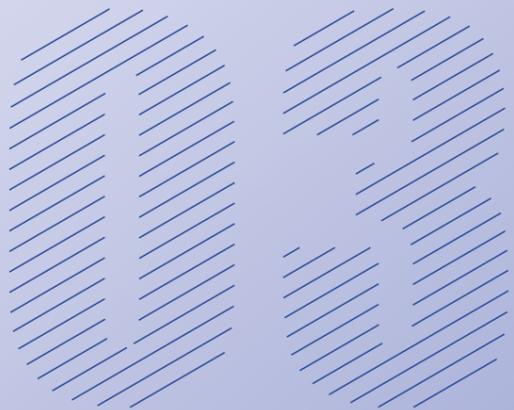


获得上海环境能源交易所颁发的“全国碳市场2022年度优秀市场服务及管理实践企业”证书



公司“碳达峰、碳中和综合解决方案”、中化能源科技有限公司壹化网平台线上交易服务列入《中化内部优势产品目录》





产品与服务质量保障

Product and service quality assurance

中化能源科技有限公司基于壹化网、数字油站、碳资产、集采四大业务平台，积极践行“创新、绿色、数字”的新发展理念，以人工智能、区块链、物联网、云计算及大数据等数字技术为支撑，向内外部客户提供石化交易服务、数字科技服务、集采服务和碳资产运营服务，以及双碳目标下的低碳发展和绿色咨询等相关业务。

- 供应商合规管理
- 负责任采购
- 物流服务商管理
- 安全生产管理



供应商合规管理

中化能源科技高度重视供应链管理。为建立完善的供应商管理体系，公司依据国家相关法律法规及集团公司、中化能源相关管理制度及要求，制定《中化能源科技有限公司供应商管理办法》。通过有效的供应链管理，减少环境和社会的负面影响，同时提高企业效率和竞争力。

供应商的准入与评估

中化能源实行供应商注册制管理，注册过程分为潜在供应商注册和正式供应商准入两个阶段。

(一) 潜在供应商注册

1. 供应商通过中化能源采购供应链管理平台（以下简称 SCM 平台）门户网站进行注册，录入企业基础信息、银行信息、资质信息等内容并上传相关资料（营业执照，法人身份证正反面，廉洁承诺书，QHSE 承诺书，法人授权委托书等），提交潜在供应商注册审核。
2. 集采事业部供应商管理岗在24小时内审核供应商注册信息，对注册信息或资料不符合要求的予以驳回并备注原因。
3. 经审核通过的供应商即成为潜在供应商，并具备中化能源公开采购业务的参与资格。

(二) 正式供应商注册

1. 潜在供应商通过 SCM 平台扩充服务企业关系、新增或扩充产品目录并补充认证、业绩、服务等内容后提交申请。
2. 集采事业部采购计划岗按照本办法第三节的相关要求对供应商进行资格审查，审批通过的即成为本单位正式供应商，并赋予准入产品目录。
3. 正式供应商具备签订合同和参加公司邀请采购业务的资格。

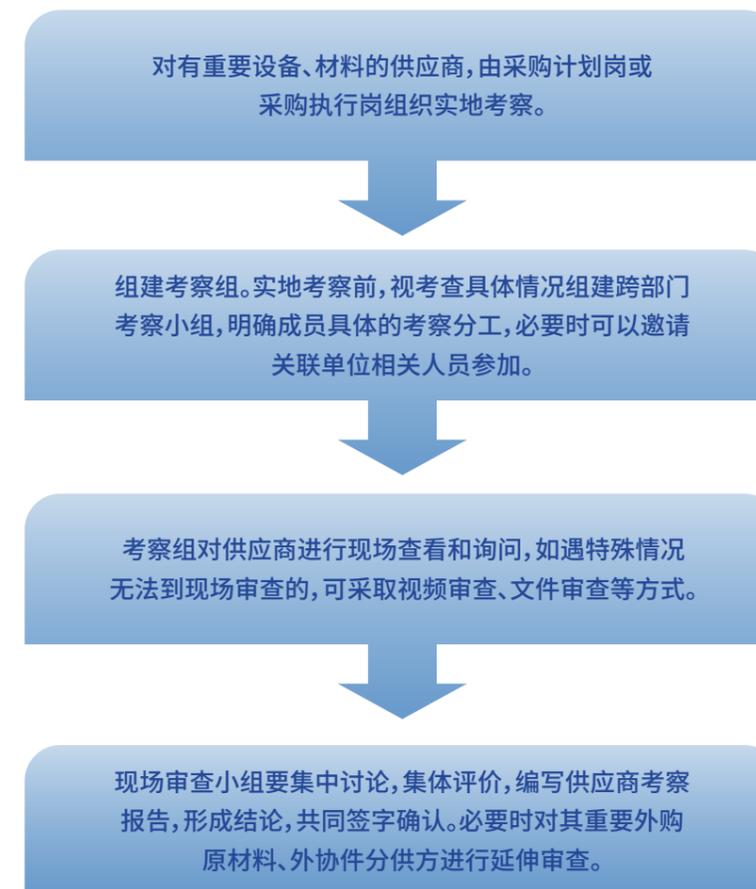
供应商资格审查

供应商资格审查包括资质审核和现场考察。

(一) 资质审核：供应商资质审核内容包括但不限于对供应商的营业执照、产品生产/服务提供/工程承包等相关资质/等级证书、HSE 体系认证证书、专利证书、质量体系认证证书或其它质量方面的证书、财务资信等各类重要资质证书的审查，以及供应商的历史业绩、履约状况、社会及行业信誉等方面情况进行深入调查；

(二) 现场考察：可根据项目实际需要组织使用部门以及其他相关方（如设计、工程、技术、质量、财务、HSE 等）专家组成考察组，对供应商的企业资质与基本情况、经营状况、产品工艺、生产制造能力、设计研发能力、检验能力、仓储运输能力、质量保证和售后服务体系等方面进行现场核实。

供应商考察流程



负责任采购

为了规范公司的采购管理工作,提高采购效能,规范采购行为,降低采购成本,防控采购风险,根据国家有关法律法规和上级公司相关制度,结合工作实际,制定《中化能源科技有限公司采购管理办法》、《中化能源科技有限公司采购过程控制管理办法》。

物资质量保证

实施质量分类——制定控制计划——制造过程控制——加强原材料、外协件管理——组织出厂检验——组织到货验收——进口物资法检——跟踪物资质量——留足质量保证金——处理质量问题

服务质量保证

保证专业人员数量——保证专业人员质量——保证设备设施数量——保证设备设施质量——保证实施方案质量——落实质量安全管理体

结算付款控制

(一) 组织验收

1. 采购物资到货后,采购部门及时组织,按照合同约定技术要求、质量验收标准进行验收,验收不合格不得入库。
2. 服务完成后,需求部门应及时组织对交付成果进行验收。

(二) 收集结算资料

验收合格后,合同执行岗通知供应商开具发票,收集结算资料,并确保采购标的名称、发票金额等内容一致。

(三) 办理采购结算

执行人员依据采购合同、验收合格证明、入库单、采购发票等资料,办理结算。

(四) 审核付款资料

合同执行岗严格按照采购合同约定,审核合同支付所需资料。

(五) 审批付款申请

采购部门严格按照采购合同约定的付款条件,办理付款申请,经审批后及时支付合同款,维护公司形象。

(六) 加强预付管理

公司严格执行采购预付款额度审核、支付审批程序与及时冲销,防范资金风险。

物流服务商管理

公司高度重视物流服务商管理,将其视为公司实现可持续发展目标的关键之一,持续建立并完善物流服务商管理体系。

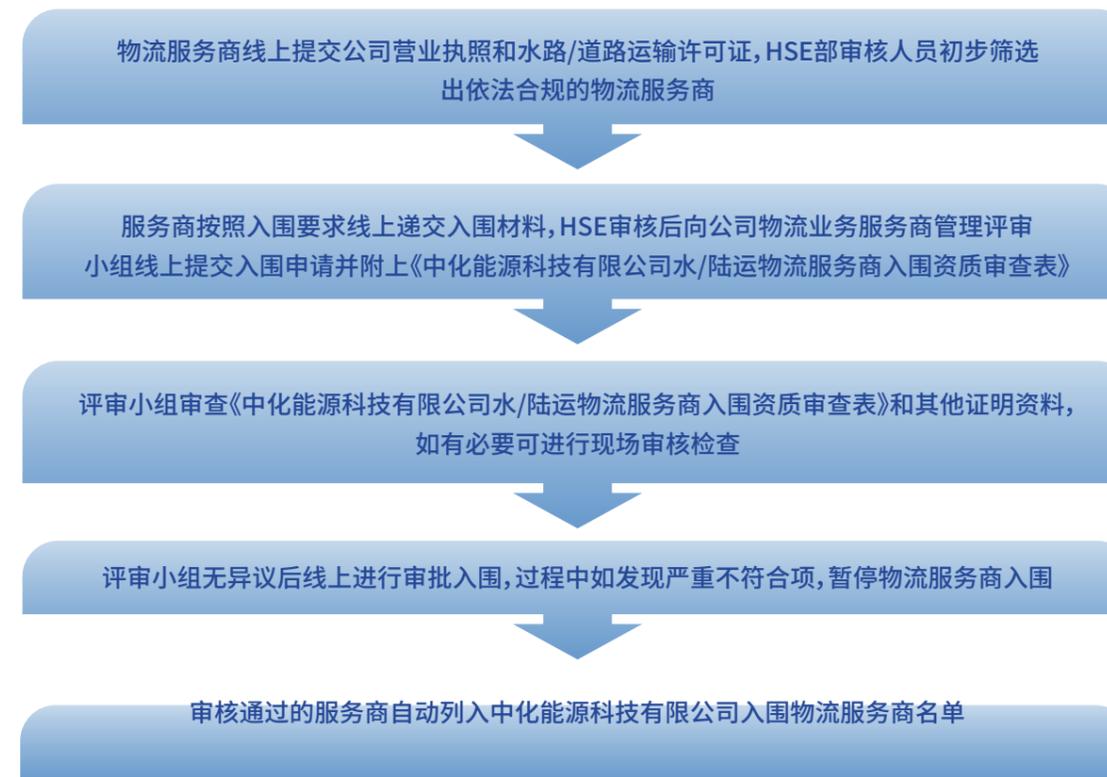
物流服务商管理体系

报告期内,公司建立健全承运商管理制度体系,发布《物流服务商管理办法》、《物流服务商及运输船舶检查管理细则》、《物流运输物流业务事故应急处置方案》、《运输物流业务安全争议港口及泊位使用管理细则》等5项物流服务商制度。

物流服务商管理流程体系

为加强对公司物流服务商的统一管理,有效利用资源,控制物流风险,保障经营安全,遵循“依法合规、互利共赢”的原则,特制定《中化能源科技有限公司物流服务商管理办法》。

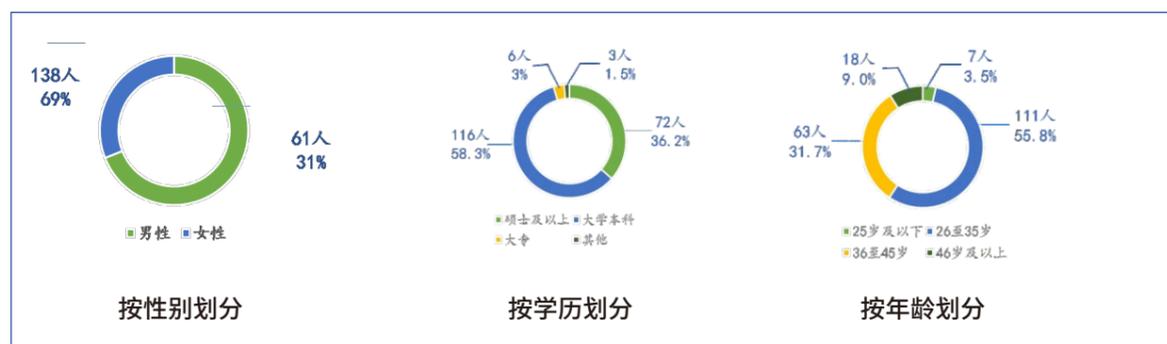
物流服务商审核流程



合规雇佣

公司严格遵守《公司法》《劳动合同法》等国家相关法律法规，规范雇佣程序，切实维护员工合法权益。在招聘与配置、晋升与发展、薪酬与福利方面确保每位员工均享有公平的机会和待遇。

员工构成



员工流动情况

指标		2023
按性别划分的员工流失率(%)	男	0.11
	女	0.03
按年龄划分的员工流失率(%)	25岁及以下	1.29
	26-35岁	0.06
	36-45岁	0
	46岁及以上	0.06

维护员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，与每位员工建立合法雇佣关系，充分保障员工的合法权益。公司严格杜绝因其他因素而产生的不平等与歧视行为，员工不论民族、种族、性别、年龄、家庭状况等，都能获得平等的机会。公司持续关爱女性员工和少数民族员工的权益，保障女职工在怀孕、生育、哺乳期间的各项权利和福利，尊重少数民族习俗与文化。报告期内，公司未发生上述违法违规行。

员工薪酬与福利

员工薪酬与绩效

为了建立健全适合能源科技公司长期发展战略的有竞争力的市场化薪酬体系，不断完善多层次、多角度的员工薪酬福利体系，使薪酬真正成为吸引、激励、保留人才的重要手段，实现企业价值和员工价值的共同提升，特制定《中化能源科技有限公司薪酬福利管理办法》。并结合实际运营情况，建立了科学公平的薪酬体系，为员工提供有市场竞争力的薪酬福利。

报告期内，我们修订了《绩效考核管理办法》，对公司工效挂钩考核机制进行了调整优化，进一步强化绩效考核的激励约束作用，激发员工积极性与工作热情。

员工福利

公司坚持“以人为本”的理念，设计了多样化、人性化的福利内容，不断提升员工的满意度和幸福感，在为员工提供满足标准的社保福利的同时，我们亦提供健康体检、企业年金、补充医疗保险等项目。除以上基本福利外，员工还享有春节、中秋节等传统节日的节日礼金或礼品，员工生日礼金，餐食津贴和通讯津贴等福利。

员工职业发展与培训

人才的培养与发展是公司战略达成和业务发展的重要保障。第一条 为规范和加强公司培训工作，构建科学、合理、有效的培训体系和人才开发机制，提升员工整体素质，为公司科学发展提供更加坚实的人才保障，特制定《中化能源科技有限公司培训管理办法》。

能源科技人才发展计划

应届生人才发展计划：源泉计划（已实施两期）。

领导力人才培养项目：面对领导班子的领航项目，面向中基层管理者的中基层管理能力提升项目，面向后备管理者的青年人才训练营。

关键人才培养项目：业务拓展专题训练营、项目经理养成班、碳路先锋、催化师训练营等。

面向全体员工：基于中化i学习平台搭建的各类培养项目，以及业务大讲堂、技术分享讲座等，各部门也有定期的内部分享机制，关注业务领域的经验分享和知识沉淀。

公司HSE委员会：

公司总经理担任 HSE 委员会主任，HSE 分管领导担任常务副主任，委员包括公司领导班子成员、公司职能部门及分公司主要负责人，安委会办公室主任由 HSE 部负责人担任，办公室设在 HSE 部。

HSE 委员会作为能源科技 HSE 管理的最高领导决策机构，主要负责组织推进公司 HSE 管理工作，并对重大 HSE 事项进行审议和决策，主要职责如下：

- (一)负责研究决策公司HSE 重大方针政策并根据内外部形势的变化适时调整；
- (二)负责部署、指导、检查、考核公司HSE 工作；
- (三)负责推动解决有关HSE 的重大问题。

安全风险控制

报告期内，公司组织开展了全员HSE风险辨识，各单位对部门职责范围内HSE风险进行辨识，HSE部组织对各单位风险辨识情况进行梳理和补充辨识，用风险矩阵风险法进行分级评估，完成HSE风险分级管控清单全面更新，进一步摸清风险底数。完成能源科技公司安全生产风险地图建立。



安全应急演练

案例：物流运输事故应急演练

开展物流运输事故应急演练，总经理担任总指挥，演练模拟了公司承运船舶“凯丰19”轮在码头泊位装载汽油过程中发生泄漏，因操作不当进而引发火灾事故的全过程，船舶、船公司和我司相关人员三方联动，成功妥善处置事故。通过本次演练，进一步强化了我司和物流服务商之间应急协调处置能力，检验了公司应急体系的有效性。



案例：应急处置培训

开展突发公共卫生事件的应急处理培训，对CPR急救、海姆立克急救、中暑、溺水、烫伤、骨折、包扎止血等急救措施进行培训。增强员工对日常办公突发伤害事件应急处置能力。





心系员工

Caring employees

中化能源科技深刻认识到员工是企业发展的基础。我们致力于构建积极向上的工作环境,重视员工的福利保障和长期培养,尊重每一位员工的个性和价值,为员工提供广阔的成长空间,努力实现员工个人价值和企业价值的共同提升。

- 合规雇佣
- 员工薪酬与福利
- 员工职业发展与培训
- 职业健康与安全
- 员工关爱



案例一：源泉计划-赋能转身系列培训

为帮助新员工实现从“院校人”到“职场人”，再到“中化人”的角色转变，公司开展为期2天的“走进能源科技”和“职场第一课”系列培训，共邀请16位讲师授课，共计18学时。其中，“走进能源科技”系列培训包括公司战略业务、企业文化、人才发展、廉洁从业、HSE教育、保密教育、财务报销等模块，“职场第一课”系列包括有效问题分析与解决、高效沟通、高效时间管理及职场礼仪等模块。



案例二：业务大讲堂：《危险化学品行业安全管理实训》

提升从业人员的安全意识和安全技能，使员工掌握应急处理方法，培养管理人才，加强事故预防能力，提高危险品处置水平，并增强环境保护意识。预防和减少危险化学品事故，保障生命财产安全及生态环境。



报告期内： 员工培训投入10.67万元
参与培训员工199人
按性别划分：其中男雇员占比69%，女雇员占比31%；
按雇员类别划分：其中高层人员占3%，中层人员占12%，一般人员占85%
人均受训时长9570h

职业健康与安全

能源科技职业健康管理工作坚持“预防为主，防治结合，本质健康、综合治理”的方针，实行“企业负责、职工参与、分级分类管理、定期考核”的管理机制。为了预防、控制和消除职业病危害，保护职工健康权益，规范公司职业健康管理工作，根据《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规、标准规范及《中化能源股份有限公司职业健康管理办法》，制定《中化能源科技有限公司职业健康管理办法》。持续完善职业病管理制度，开展职业病风险评估，严格落实人员岗前、在岗期间和离岗后职业健康体检及全员健康检查，落实员工健康保护措施。

报告期内未发生因工伤亡事件。

案例 职业健康周

为关怀员工身体健康，能源科技公司工会在职业健康周之际，能源科公司工会开展职业健康周系列活动。通过健康大讲堂、办公室职业病与亚健康面诊活动，让职工浅显易懂地了解职场常见疾病、梳理情绪、排减压力的重要性和科学方法。一对一检查现有办公室人群常见病，广泛传播健康理念，鼓励广大职工进一步提高自我保健意识和识别亚健康能力。员工纷纷表示要自觉养成良好的生活习惯，及时调节心理压力和负面情绪，正确排压减负，以健康饱满的情绪、强健有力的体魄为公司的发展贡献力量。



员工关爱

能源科技高度重视对员工的人文关怀，着力提升员工工作幸福感和归属感。为不断改善和提升员工的福利水平，公司修订完善《员工福利管理制度》，遵循规范化、激励性、合理化原则，落实到各类保障与关怀中。同时，公司时刻关心员工健康，并且开展系列活动，增进交流机会，将员工关爱融入企业文化中。

公司坚持“以人为本”，把提升职工生活品质摆在更加突出的位置。推进职工互融互通，着力增强团队凝聚力。将学习践行新时代中国中化“精气神”，融入到职工丰富多彩的业余文化活动中。组建各类兴趣小组，开展以“学习二十大，提振精气神”为主题的各类喜闻乐见的文体活动，联合兄弟单位建立工会文体活动共享机制，增强团队的凝聚力与战斗力；积极参加中国中化职工运动会和篮球赛等活动，激发广大职工爱企情怀，增强凝聚力与向心力；持续提升特色品牌活动的影响力，统筹多地职工云联动，强化节日活动、“一对一策”上山会、夸夸会、周年庆等创新活动优势，促进职工互融互通，营造和谐企业氛围。

“六周年司庆”活动

2023年，是能源科技公司坚持将赋能中化能源数字化转型、探索产业互联网创新为使命、全面探索多元业务发展的一年。在能源科技公司成立六周年之际，公司开启了一段新的创新创业发展历程，面对发展的机遇和挑战，能源科技公司勇担使命拓路前行。为进一步增强员工归属感，凝聚企业发展力量，焕活员工不忘初心，开拓创新，坚持奋斗的精神，特在六周年来临之际举办系列庆祝活动。



元宵节活动

在一年一度的元宵佳节，帮助大家更好的了解节日风俗，活跃节日气氛，公司工会组织员工一起猜灯谜、剪窗花、吃汤圆，欢欢喜喜闹元宵~



妇女节活动

国际三八妇女节之际，为体现对女职工的关爱，活跃公司气氛，使女职工能以更蓬勃的朝气、更积极乐观的态度投身工作，巩固企业文化氛围，公司工会以多地联动的形式，组织全体女职工开展微景观DIY沙龙活动。



员工生日会

为营造良好文化氛围，提高员工的满意度和归属感，同时为表示公司对员工的关怀与生日的祝福，能源科技公司工会每个季度都组织暖心生日会，活动现场通过游戏破冰，美味蛋糕等，使广大员工真正地融入到公司大家庭当中，推进公司企业文化建设，加深企业文化内涵。





回馈社会

Repay debt to society



乡村振兴

报告期内,公司在定点帮扶县采购大量当地特色农产品作为员工福利,是我们积极响应和贯彻落实中央关于脱贫攻坚和乡村振兴战略的重要举措之一,以实际行动支持乡村振兴事业。采购的农产品种类繁多,包括新鲜的蔬菜、水果、粮食、肉类等农副产品。这些农产品均来自当地的脱贫地区和乡村振兴重点帮扶县。通过采购这些地区的农产品作为员工福利,不仅可以帮助当地农民增加收入,提高生活水平,还可以促进当地农业产业的发展和壮大。

在接下来的工作中,我们将继续加强帮扶工作,以期帮助越来越多的村民走出贫困生活,为经济发展贡献力量。

教育帮扶

圆梦助学:

“守护一份求知梦,用教育点亮人生”,让贫困地区的孩子们接受良好教育,实现德智体美全面发展,是阻断贫困代际传递的重要途径。为了让贫困家庭学子们在这一特殊时期感受到来自“中化人”的关爱,能源科技工会积极响应并组织全体员工开展2023年“圆梦行动”,通过爱心善举帮助孩子们继续读书,彰显企业社会责任。教育不仅能够提高孩子们的知识水平和思维能力,更能够改变他们的命运,帮助他们实现自己的梦想。我们相信,通过社会的共同努力,我们一定能够守护每一个孩子的求知梦,用教育点亮他们的人生道路。



附录一:香港联交所ESG报告指引索引表

议题	议题描述	对应报告章节
管制架构	由董事会发出的声明,当中载有下列内容: (1) 披露董事会对环境、社会及管治事宜的监管; (2) 董事会的环境、社会及管治管理方针及策略,包括评估、优次排列及管理重要的环境、社会及管治相关事宜(包括对发行人业务的风险)的过程; (3) 董事会如何按环境、社会及管治相关目标检讨进度,并解释它们如何与发行人业务有关连。	经理办公会声明
汇报原则	描述或解释在编备环境、社会及管治报告时如何应用下列汇报原则: 重要性: 环境、社会及管治报告应披露:(i)识别重要环境、社会及管治因素的过程及选择这些因素的准则;(ii)如发行人已进行持份者参与,已识别的重要持份者的描述及发行人持份者参与的过程及结果。 量化: 有关汇报排放量/能源耗用(如适用)所用的标准、方法、假设及/或计算工具的资料,以及所使用的转换因素的来源应予披露。 一致性: 发行人应在环境、社会及管治报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更(如有)或任何其他影响有意义比较的相关因素。	关于本报告 - 汇报原则响应
汇报范围	解释环境、社会及管治报告的汇报范围,及描述挑选哪些实体或业务纳入环境、社会及管治报告的过程。若汇报范围有所改变,发行人应解释不同之处及变动原因。	关于本报告 - 报告范围
A 环境 层面A1:排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、对水及土壤的排污、有害及无害废弃物的产生等的: (1)政策; (2)遵守对上市公司有重大影响的相关法律及规定的资料。	助力建设绿水青山-排放物管理
关键绩效指标A1.1	排放物种类及相关排放数据。	助力建设绿水青山-排放物管理
关键绩效指标A1.2	直接(范围 1)及能源间接(范围 2)温室气体排放量及(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	助力建设绿水青山-排放物管理
关键绩效指标A1.3	所产生有害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	不适用
关键绩效指标A1.4	所产生无害废弃物总量(以吨计算)及(如适用)密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	助力建设绿水青山-排放物管理
关键绩效指标A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	助力建设绿水青山-排放物管理
关键绩效指标A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法及描述所订立的减废目标及达到这些目标所采取的步骤。	助力建设绿水青山-排放物管理

议题	议题描述	对应报告章节
层面 A2: 资源使用		
一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	助力建设绿水青山-资源使用管理
关键绩效指标A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源(如电、气或油)总耗量(以千个千瓦时计算)及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	助力建设绿水青山-资源使用管理
关键绩效指标A2.2	总耗水量及密度(如以每产量单位、每项设施计算)。	助力建设绿水青山-资源使用管理
关键绩效指标A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	助力建设绿水青山-资源使用管理
关键绩效指标A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题,以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	不适用
关键绩效指标A2.5	制成品所用包装材料的总量(以吨计算)及(如适用)每生产单位占量。	不适用
关键绩效指标A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法及描述所订立的减废目标及达到这些目标所采取的步骤。	不适用
层面 A3: 环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	助力建设绿水青山-绿色运营
关键绩效指标A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	助力建设绿水青山-气候变化应对
一般披露	别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策。	助力建设绿水青山-气候变化应对
关键绩效指标A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项,及应对行动。	助力建设绿水青山-气候变化应对
B 社会		
雇佣及劳工常规		
层面 B1: 雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时间、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (1)政策;及(2)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规定的资料。	心系员工-合规雇佣、员工薪酬与福利
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数。	心系员工-合规雇佣
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	心系员工-合规雇佣

议题	议题描述	对应报告章节
层面 B2: 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障员工避免职业性危害的: (1)政策;及(2)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规定的资料。	产品与服务质量保障-生产安全管理; 心系员工-职业健康与安全
关键绩效指标 B2.1	过去三年(包括汇报年度)每年因工亡故的人数及比率。	心系员工-职业健康与安全
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数。	心系员工-职业健康与安全
关键绩效指标 B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施,以及相关执行及监察方法。	心系员工-职业健康与安全
层面 B3: 发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	心系员工-员工职业发展与培训
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别(如高级管理层、中级管理层等)划分的受训雇员百分比。	心系员工-员工职业发展与培训
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分,每名雇员完成受训的平均时数。	心系员工-员工职业发展与培训
层面 B4: 劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	心系员工-合规雇佣
关键绩效指标 B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	心系员工-合规雇佣
关键绩效指标 B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	心系员工-合规雇佣
层面 B5: 供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	产品与服务质量保障-供应商合规管理
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供货商数目。	不适用
关键绩效指标 B5.2	描述有关聘用供货商的惯例,向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	产品与服务质量保障-供应商合规管理
关键绩效指标 B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例,以及相关执行及监察方法。	产品与服务质量保障-供应商合规管理; 物流服务商管理
关键绩效指标 B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例,以及相关执行及监察方法	产品与服务质量保障-供应商合规管理

议题	议题描述	对应报告章节
层面 B6: 产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	产品与服务质量保障 - 供应商合规管理; - 物流服务商管理
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	公司不涉及产品生产, 因此该指标不适用
关键绩效指标 B6.2	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	产品与服务质量保障 - 物流服务商管理
关键绩效指标 B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	责任运营 - 知识产权保护
关键绩效指标 B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	公司不涉及产品生产, 因此该指标不适用
关键绩效指标 B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策, 以及相关执行及监察方法	责任运营 - 信息安全管理
层面 B7: 反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	责任运营 - 廉洁经营
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	责任运营 - 廉洁经营
关键绩效指标 B7.2	描述防范措施及举报程序、以及相关执行及监察方法。	助力建设绿水青山 - 气候变化应对
关键绩效指标 B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	助力建设绿水青山 - 气候变化应对
社区		
层面 B8: 社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	回馈社会
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴(如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	回馈社会
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源(如金钱或时间)。	回馈社会

附录二: 读者反馈表

尊敬的读者:
您好!

非常感谢您在百忙之中阅读《中化能源科技公司2023年度环境、社会及管治(ESG)报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息,并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平,我们真诚期待您的意见和建议。您也可以扫描本页下方二维码进行反馈。

1. 您对本报告的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露?

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为能源科技在环境责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为能源科技在安全管理方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为能源科技在员工责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为能源科技在社区责任方面做得如何?

非常好 好 一般 较差 差

7. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整?

非常好 好 一般 较差 差

8. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读?

是 否

开放性问题

您对能源科技履行社会责任及本报告有任何意见与建议?



